



Частное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
**БАЛТИЙСКИЙ ГУМАНИТАРНЫЙ
ИНСТИТУТ**

198188, г. Санкт-Петербург, проспект Сталек, дом 72, литер А;
тел/факс 8 (812)647-63-14

ИНФОРМАЦИОННАЯ СПРАВКА

Заключение коллективного договора – дело добровольное. Статьи 21 и 22 ТК РФ предусматривают право, а не обязанность работника и работодателя заключать коллективный договор. Кроме того, никто не может принудить работника присоединиться к уже заключенному договору (в ст. 21 ТК РФ отсутствует обязанность работника присоединиться к коллективному договору).

В ЧОУ ВПО Балтийский Гуманитарный Институт ни Учредители организации, ни трудовой коллектив не изъявили желания заключать коллективный договор, а ограничились только обязательными трудовыми договорами.

Так как ни одна из сторон не проявила инициативу заключить коллективный договор, существует лишь право на его заключение. Обязанности же у работодателя возникают только после официального письменного уведомления от работников о начале коллективных переговоров.

В ТК РФ не предусмотрен такой вариант, когда представители работодателя являются инициаторами начала переговоров, а работники не хотят создавать свой представительный орган, хотя такое вполне может быть. Представляется, что в этом случае никто не может обязать работников выйти на переговоры.



Л.Ф. Уварова