

**Аннотация рабочей программы дисциплины  
Б.1.В.Д.В.2. «ОРГАНИЗАЦИОННАЯ КУЛЬТУРА»**

<p align="center"><b>Цели освоения дисциплины</b></p>	<p>Формирование у студентов представление об организационной культуре, о принципах, идеалах и ценностях, нормах и правилах, на которые она должна опираться, а также на формирование умений исследования и изучения организационной культуры в организациях разного вида деятельности.</p>
<p align="center"><b>Место дисциплины в учебном плане и трудоемкость в зачетных единицах</b></p>	<p>Дисциплина вариативной части по выбору студентов. Изучению дисциплины предшествует изучение курсов: “Административное право”, “Система государственного и муниципального управления”. «Социология», »Социальная психология». <i><b>Общая трудоемкость дисциплина составляет – 5 зач.ед.</b></i></p>
<p align="center"><b>Формируемые компетенции</b></p>	<p>ПК-19,26, ОПК-4.</p>
<p align="center"><b>Знания, умения и навыки, формируемые в результате освоения дисциплины</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>знать</b></li> <li>-о возможностях формирования, поддержания и изменения организационной культуры;</li> <li>-о методах познания сотрудниками организационной культуры;</li> <li>-о проблемах и особенностях национального в организационной культуре;</li> <li>-о методах управления организационной культурой;</li> <li>• <b>уметь</b></li> <li>-анализировать влияние культуры на организационную эффективность;</li> <li>-формулировать задачи и функции службы управления персоналом организации;</li> <li>• <b>владеть</b></li> <li>-навыками управления поведением индивида и группы в соответствии с установившейся ОК, соответствующей критериям эффективности деятельности организации.</li> <li>-навыками работы с научной, нормативной, справочной литературой;</li> <li>-навыками обобщения и использования передового опыта в управления организационной культурой.</li> </ul>
<p align="center"><b>Содержание дисциплины</b></p>	<p>Концепция организационной культуры. Типология организационных культур. Управление организационной культурой. Национальные особенности организационной культуры</p>
<p align="center"><b>Виды учебной работы</b></p>	<p>Лекции и практические занятия, решение практических задач. Самостоятельная работа. Лекции с проблемным изложением материала, лекции дискуссии, моделирование ситуаций.</p>
<p align="center"><b>Характеристика образовательных технологий, информационных,</b></p>	<p>Интернет - Электронные ресурсы: <a href="http://biblioclub.ru/">http://biblioclub.ru/</a>- Университетская библиотека <a href="http://www.expert.ru">www.expert.ru</a> — Официальный сайт журнала «Эксперт». <a href="http://www.gov.ru">www.gov.ru</a> — Официальный сайт Правительства Российской Федерации.</p>

<b>программных и иных средств обучения, с указанием доли аудиторных занятий, проводимых в интерактивных формах.</b>	www.rg.ru — Официальный сайт «Российской газеты». Доля аудиторных занятий, проводимых в интерактивной форме- 50%.
<b>Формы текущего контроля успеваемости студентов</b>	Написание рефератов, контрольные работы (заочная форма обучения), тестирование по темам и разделам.
<b>Виды и формы промежуточной аттестации.</b>	Зачет в устной форме или в форме тестирования.