

Аннотация рабочей программы дисциплины

Б.3.В.6. Современный менеджмент

Цели освоения дисциплины	Целью изучения дисциплины «Современный менеджмент» является формирование у студентов знаний и представлений о направлениях развития современного менеджмента, возникающих в связи с постоянными изменениями в экономике, социальной и технологических сферах. Задачи дисциплины «Современный менеджмент»: изложить систему научных знаний, составляющую теоретические и практические основы современного менеджмента, обеспечивающую практический менеджмент научными рекомендациями, формирующую навыки менеджера
Место дисциплины в учебном плане и трудоемкость в зачетных единицах	Данная дисциплина относится к вариативной части профессионального цикла Входные знания, умения и компетенции, необходимые для изучения данного курса: Введение в специальность, Теория организации, Экономическая теория Общая трудоемкость дисциплина составляет - 3 зач.ед.
Формируемые компетенции	ОК-12,ПК-2,3
Знания, умения и навыки, формируемые в результате освоения дисциплины	В результате изучения дисциплины “Современный менеджмент” студент должен: <i>знать:</i> <ul style="list-style-type: none">- объект и предмет менеджмента, его основные принципы и функции;- основные понятия, виды и концепции современного менеджмента;- об основных этапах развития современного менеджмента и его принципах;- системный подход к современному менеджменту;- современные организационные структуры управления и коммуникационные процессы;- функции современного менеджера;- психологические особенности управления персоналом;- методы и принципы эффективного руководства и проблемы лидерства в организации;- способы и формы работы с общественными и политическими структурами;- инновационные виды деятельности менеджера, внутренние ресурсы менеджера и их эффективное использование. <i>уметь:</i> <ul style="list-style-type: none">- провести самостоятельный анализ основных теорий и моделей современного менеджмента;- применять на практике теоретические методы и стратегии современного менеджмента;- системно мыслить, диагностировать проблемы организации; проектировать организационные структуры и коммуникационные процессы в организации;- работать в командах, управлять и мотивировать персонал; диагностировать проблемы и конфликты в коллективе, разрабатывать стратегию по разрешению конфликтов;

	<p>- оценивать эффективность управленческих действий по развитию организации;</p> <p><i>Владеть:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - методами организации, координации и контроля процессов управления в организации; - навыками постановки и решения задач современного менеджмента с позиции системного подхода; - навыками стратегического подхода к управлению организацией в различных сферах деятельности менеджера; - методами руководства и лидерства в рабочих группах и командах; - способами построения и развития корпоративной культуры в организации; - навыками моделирования ситуаций и принятия решений; - способами и методами управления нововведениями в организации.
<p>Содержание дисциплины</p>	<p>Введение в менеджмент</p> <p>Организация как система</p> <p>Связи с общественностью в современном менеджменте</p> <p>Структуры системы менеджмента</p> <p>Функции современного менеджмента</p> <p>Человек в системе менеджмента</p> <p>Мотивация и управление человеческими ресурсами</p> <p>Традиционные и инновационные сферы деятельности менеджера в организации</p>
<p>Виды учебной работы</p>	<p>Лекции и практические, семинарские занятия. Самостоятельная работа.</p>
<p>Характеристика образовательных технологий, информационных, программных и иных средств обучения, с указанием доли аудиторных занятий, проводимых в интерактивных формах.</p>	<p>Лекции с проблемным изложением, лекции дискуссии, моделирование ситуаций</p> <p>Интернет - Электронные ресурсы:</p> <p>http://www.bali.ostu.ru/umc/ (Электронный многопредметный научный журнал «Управление общественными экономическими системами»)</p> <p>http://www.e-rej.ru/ (Российский экономический интернет журнал)</p> <p>http://www.uptp.ru/ (Международный журнал «Проблемы теории и практики управления»)</p> <p>http://www.mevriz.ru/ (Журнал «Менеджмент в России и за рубежом»)</p> <p>http://www.cfin.ru/ (Сайт «Корпоративный менеджмент» является зарегистрированным электронным средством массовой информации)</p> <p>http://www.aup.ru/ (Административно-управленческий портал с электронной библиотекой)</p> <p>http://www.finofficer.ru/Information/wwwfinance.htm (Интернет-ресурсы по финансам и финансовому менеджменту)</p> <p>http://www.kremlin.ru/ (Интернет-ресурсы президента России)</p> <p>www.edu.ru/ (Российское образование, федеральный портал)</p> <p>www.cfin.ru - Корпоративный менеджмент</p> <p>www.eur.ru - Экономика и управление на предприятиях: научно-</p>

	<p>образовательный портал</p> <p>www.aup.ru – административно-управленческий портал</p> <p>www.gaap.ru – Теория и практика управленческого учета</p> <p>http://www.rsl.ru/ru - Российская Государственная библиотека</p> <p>http://www.nlr.ru/ - Российская национальная библиотека</p> <p>http://biblioclub.ru/- Университетская библиотека</p> <p>Учебно-методические издания:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Акулов, А.О. Парадигмы и методы современного менеджмента : учебное пособие / А.О. Акулов ; Министерство образования и науки Российской Федерации, Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Кемеровский государственный университет». - Кемерово : Кемеровский государственный университет, 2014. - 94 с. 2. Васецкий, А. А. Основы менеджмента : учеб. пособие / А. А. Васецкий, Козырев А.А., Тарасов Н.А., Яновский В.В. – СПб.: Изд-во СЗАГС, 2011. – 276 с. 3. Кафидов, В.В. Современный менеджмент : учебник / В.В. Кафидов. - М. : Московский финансово-промышленный университет «Синергия», 2012. - 400 с. : ил., табл., схемы - (Академия бизнеса). 4. Кришталь, В.В. Современные проблемы менеджмента. Учебно-методический комплекс / В.В. Кришталь. - М. : Евразийский открытый институт, 2011. - 191 с. 5. Лукашевич, В.В. Менеджмент : учебное пособие / В.В. Лукашевич, Н.И. Астахова ; под ред. В.В. Лукашевич, Н.И. Астахова. - М. : Юнити-Дана, 2012. - 254 с. - (Менеджмент).
<p>Формы текущего контроля успеваемости студентов</p>	<ul style="list-style-type: none"> - устный опрос; - написание рефератов; - контрольная работа; - письменный опрос; - дискуссии; - круглый стол; - тестирование по темам и разделам. <p>Доля аудиторных занятий, проводимых в интерактивных формах, составляет 50%</p>
<p>Виды и формы промежуточной аттестации</p>	<p>Экзамен в письменной форме или в форме тестирования.</p>